

CA 2 ON

XB

BS6

Legislative
Assembly
of Ontario



Assemblée
législative
de l'Ontario

Government
Publications

2ND SESSION, 41ST LEGISLATURE, ONTARIO
66 ELIZABETH II, 2017

Bill 92

**An Act to amend the School Boards Collective Bargaining Act, 2014
and make related amendments to other statutes**

The Hon. M. Hunter
Minister of Education



Government Bill

1st Reading February 21, 2017

2nd Reading

3rd Reading

Royal Assent



EXPLANATORY NOTE

The Bill makes various amendments to the *School Boards Collective Bargaining Act, 2014*. Currently, the Act provides that collective bargaining for collective agreements under the Act may include central bargaining, but is not required to include it. The Bill changes this rule to require that central bargaining must always occur and that for the purposes of central bargaining, every school board must be represented by an employer bargaining agency and every employee in a bargaining unit must be represented by an employee bargaining agency.

The Bill adds new rules to the Act to ensure that all trade unions representing employees other than teachers must either be designated as an employee bargaining agency or be a member of a council of unions designated as an employee bargaining agency for the purposes of central bargaining. The Ontario Labour Relations Board's role in the process is set out and related regulation-making powers are included.

A new requirement set out in the Bill is that notice must be given of any change to the nature or scope of a strike or lock-out that will result in the complete withdrawal of instruction or services in one or more schools of a board, or the closure of one or more schools of a board.

Currently, the Act prohibits parties from entering into agreements to continue the term of operation of a collective agreement. The Bill adds provisions to permit such agreements in the specified circumstances and sets out the process by which an agreement may be entered into and the rules that apply to an agreement. A transitional provision addresses the validity of continuation agreements that were entered into when the prohibition applied.

Other new provisions added to the Act address,

- (a) when the Crown or an employer bargaining agency may provide assistance with local bargaining or require information regarding local bargaining;
- (b) how conflicts or inconsistencies within a collective agreement between central and local terms may be resolved;
- (c) agreements or undertakings entered into by the Crown for certain purposes under the Act;
- (d) the delegation of powers from the Lieutenant Governor in Council to the Minister or from the Minister to a Ministry employee; and
- (e) the continuation of the Education Relations Commission and related governance matters.

Several related or consequential amendments are made to the Act and other Acts.

**An Act to amend the School Boards Collective Bargaining Act, 2014
and make related amendments to other statutes**

Her Majesty, by and with the advice and consent of the Legislative Assembly of the Province of Ontario, enacts as follows:

1 (1) The definition of “central terms” in subsection 2 (1) of the *School Boards Collective Bargaining Act, 2014* is amended by striking out “if any” at the end.

(2) The definition of “employee bargaining agency” in subsection 2 (1) of the Act is amended by striking out “section 19 or 20” and substituting “section 19, 20 or 20.1”.

(3) Subsection 2 (1) of the Act is amended by adding the following definition:

“Ministry” means the Ministry of the Minister; (“ministère”)

(4) Subsection 2 (2) of the Act is repealed and the following substituted:

Local bargaining

(2) In this Act, local bargaining refers to collective bargaining between a school board and a bargaining agent for local terms to be included in a collective agreement.

2 Section 11 of the Act is amended by adding the following subsections:

Same

(2) Every trade union that is certified or voluntarily recognized as a bargaining agent for a bargaining unit that is not a teachers’ bargaining unit after the day section 2 of the *School Boards Collective Bargaining Amendment Act, 2017* comes into force shall advise the Minister in writing within 30 days following certification or voluntary recognition.

Information in notice

(3) The Minister may, by regulation, determine the information that must be included in the notice under subsection (2).

3 (1) Subsection 12 (1) of the Act is amended by striking out “may” and substituting “shall”.

(2) Subsections 12 (2) and (3) of the Act are repealed.

4 The Act is amended by adding the following section:

Role of Crown and employer bargaining agency in local bargaining

Assistance with local bargaining

14.1 (1) Despite section 14,

- (a) the Crown may provide assistance with local bargaining to either party to the bargaining, or both parties to the bargaining, upon request; and
- (b) an employer bargaining agency may provide assistance with local bargaining to the school board if the school board requests it.

Not a party or participant

(2) The provision of assistance by the Crown or by an employer bargaining agency under subsection (1) does not create any requirement to obtain their consent for or approval of any of the local terms of a collective agreement, and the Crown and an employer bargaining agency do not become a participant or a party to local bargaining by virtue of providing such assistance.

Information re local bargaining

(3) A school board may be required by the Crown or by the employer bargaining agency that represents it at a central table to,

- (a) inform the Crown or employer bargaining agency, as the case may be, when a memorandum of settlement of local terms has been agreed upon, before ratification of the memorandum; and
- (b) provide the Crown or employer bargaining agency, as the case may be, with information on the status and progress of local bargaining.

Timing

(4) A school board shall provide any information required under subsection (3) promptly.

Same

(5) Subsection (3) does not authorize the Crown or an employer bargaining agency to require from a school board information regarding details of local bargaining or of the matters under discussion during local bargaining.

5 (1) Subsection 15 (2) of the Act is amended by striking out the portion before paragraph 1 and substituting the following:

Requirement for mutual agreement with Crown

(2) Despite subsection (1), an employer bargaining agency cannot exercise the following rights and privileges under the *Labour Relations Act, 1995* unless the employer bargaining agency and the Crown have mutually agreed that it can do so:

(2) Section 15 of the Act is amended by adding the following subsections:

Duty of fair representation

(4) An employer bargaining agency shall not act in a manner that is arbitrary, discriminatory or in bad faith in the representation of any of the school boards for which it is designated, whether or not the school boards are its members, or, if it is a council of trustees' associations, are members of an entity that is a council member.

Same

(5) A council of trustees' associations that has been designated as an employer bargaining agency shall not act in a manner that is arbitrary, discriminatory or in bad faith in the representation of any of its constituent trustees' associations.

Duty to co-operate

(6) An employer bargaining agency shall co-operate in good faith with the Crown in preparing for and conducting central bargaining.

6 Section 16 of the Act is repealed.

7 Section 17 of the Act is amended by adding the following subsections:

Duty of fair representation

(2) An employee bargaining agency shall not act in a manner that is arbitrary, discriminatory or in bad faith in the representation of any of the employees in a bargaining unit for which it is designated, whether or not the employees are members of the trade union that represents them.

Same

(3) A council of unions that has been designated as an employee bargaining agency shall not act in a manner that is arbitrary, discriminatory or in bad faith in the representation of any of its constituent trade unions.

8 The Act is amended by adding the following section after the heading "Representatives for Central Bargaining":

Bargaining agency required for central bargaining

18.1 (1) For the purposes of central bargaining, every school board to whom this Act applies must be represented by an employer bargaining agency, and every employee to whom this Act applies must be represented by an employee bargaining agency.

Same

(2) Representatives for central bargaining shall be determined in accordance with the following:

1. Employee bargaining agencies for employees in teachers' bargaining units are set out in section 19.
2. Employee bargaining agencies for employees in bargaining units that are not teachers' bargaining units shall be determined under sections 20 and 20.1.
3. Employer bargaining agencies for school boards shall be determined under section 21.

9 Section 20 of the Act is repealed and the following substituted:

Employee bargaining agencies for other employees

20 (1) All employees in bargaining units that are not teachers' bargaining units who are represented by the same trade union and its affiliated local trade unions must be represented by the same employee bargaining agency.

60 or more bargaining units, single trade union

(2) If all of the following conditions are met, the Minister shall, by regulation, designate a trade union as the employee bargaining agency for all employees in all of the bargaining units that are not teachers' bargaining units represented by that trade union and its affiliated local trade unions:

1. The trade union and its affiliated local trade unions represent at least 60 bargaining units that are not teachers' bargaining units.
2. The Minister is satisfied that the trade union and its affiliated local trade unions are the bargaining agents for the bargaining units at issue.

15 or more bargaining units

(3) If all of the following conditions are met, the Minister shall, by regulation, designate a trade union or council of unions as the employee bargaining agency, for a specified round of collective bargaining, for the employees in specified bargaining units that are not teachers' bargaining units:

1. The trade union has not been designated as an employee bargaining agency under subsection (2).
2. The trade union or council of unions must request the designation under this subsection.
3. The trade union or council of unions must specify the bargaining units for which the designation is requested.
4. The designation must be requested for at least 15 specified bargaining units.
5. In the case of a trade union requesting designation, the Minister is satisfied that the trade union and its affiliated local trade unions are the bargaining agents for the specified bargaining units.
6. In the case of a council of unions requesting designation, the Minister is satisfied that the bargaining agents for all the bargaining units to be represented at the applicable central table have vested in the council appropriate authority enabling it to discharge the responsibilities of an employee bargaining agency.

Trade union application for advice

(4) If, on the day section 9 of the *School Boards Collective Bargaining Amendment Act, 2017* comes into force, a trade union is not a constituent member of a council of unions designated as an employee bargaining agency, and has not itself been designated as an employee bargaining agency, it shall, on or before the date specified by regulation, apply to the Ontario Labour Relations Board for advice and notify the Minister that an application has been made.

Crown application for advice

(5) If the trade union does not apply for advice in accordance with subsection (4), the Crown may apply to the Board for advice.

Board advice

(6) If an application is made to the Board under subsection (4) or (5), the Board shall provide advice, which may include the following:

1. A recommendation to the trade union to join a particular council of unions.
2. A recommendation to a council of unions to accept the trade union into its membership.
3. General advice in respect of the composition of councils of unions.
4. Advice about documents to establish and govern a council of unions.
5. Any other advice the Board believes is advisable in the circumstances to ensure that all employees in every school board who are in bargaining units other than teachers' bargaining units are represented by an employee bargaining agency for the purposes of central bargaining.

Trade union application for order

(7) If, on the date specified by regulation, a trade union is still not a constituent member of a council of unions designated as an employee bargaining agency and has not itself been designated as an employee bargaining agency, it shall, on or before that date, apply to the Board for an order and notify the Minister that an application has been made.

Crown application for order

(8) If a trade union does not apply for an order in accordance with subsection (7), the Crown may apply to the Board for the order.

Board order

(9) If an application is made to the Board under subsection (7) or (8), the Board shall make one or more of the following orders:

1. An order directing the trade union to join an existing council of unions.

2. An order directing an existing council of unions to accept the trade union into its membership, including directing the council to amend the documents that establish and govern the council.
3. An order that establishes a council of unions, including the necessary documentation to do so. The Board may only make this order if, in the Board's opinion, the order is necessary.
4. Any other order the Board believes is advisable in the circumstances to ensure that all employees in every school board who are in bargaining units other than teachers' bargaining units are represented by an employee bargaining agency for the purposes of central bargaining.
5. Any other type of order that the Lieutenant Governor in Council may, by regulation, specify.

Restrictions on Board orders

- (10) In making an order under subsection (9), the Board must ensure that,
 - (a) the result required by the order would be in compliance with subsection (1); and
 - (b) the order does not result in a council of unions that represents employees in fewer than 15 bargaining units.

Designation regulation

- (11) If an order is made under subsection (9), the Minister shall make a regulation that designates employee bargaining agencies in accordance with the order.

New bargaining units

- (12) If a trade union is certified or voluntarily recognized on or after the day section 9 of the *School Boards Collective Bargaining Amendment Act, 2017* comes into force, and on the date specified by regulation, the trade union is not a constituent member of a council of unions designated as an employee bargaining agency and has not itself been designated as an employee bargaining agency, subsections (4) to (11) apply with necessary modifications.

Changing employee bargaining agency

- 20.1** (1) If the Minister has designated an employee bargaining agency for a specified round of collective bargaining under subsection 20 (3) or (11) or this subsection, the Minister shall, by regulation, make the same designation for the next round of collective bargaining, unless the Minister receives notice under subsection (2).

Same

- (2) If a constituent trade union of a council of unions that was designated as an employee bargaining agency for a specified round of collective bargaining wishes to withdraw from that council for the next round of collective bargaining, it shall give notice to the Minister and to every council of unions that has been designated as an employee bargaining agency.

Notice of change

- (3) The notice mentioned in subsection (2) may only be given within the period specified by regulation.

Same

- (4) The notice shall include the following information:

1. The name of the council of unions of which the trade union was a constituent member in the last round of collective bargaining.
2. The expiry date of the collective agreement that applies to the trade union.
3. A list of the bargaining units that the trade union and its affiliated local trade unions, if any, represent.
4. The name of the council of unions that will accept the trade union as a constituent member for the next round of collective bargaining, if any.
5. If a name is provided under paragraph 4,
 - i. information showing that the trade union has vested in the council of unions appropriate authority enabling the council to discharge the responsibilities of an employee bargaining agency, and
 - ii. the expiry date of the collective agreements that apply to the trade unions in the council of unions.
6. Any other information that the Minister may, by regulation, specify.

Restriction

- (5) A trade union may only identify a council of unions under paragraph 4 of subsection (4) if the expiry dates identified under paragraph 2 and subparagraph 5 ii are the same.

No employee bargaining agency

- (6) If a trade union gives notice under subsection (2) and, on the date specified by regulation, the trade union is not a constituent member of a council of unions designated as an employee bargaining agency and has not itself been designated as

an employee bargaining agency for the next round of collective bargaining, subsections 20 (4) to (11) apply with necessary modifications.

Applications re employee bargaining agencies

Rules of practice

20.2 (1) The following rules apply to the Ontario Labour Relations Board's practices and procedures with respect to applications made under section 20 or 20.1:

1. The Board shall deal with the applications in an expeditious fashion.
2. The *Statutory Powers and Procedure Act* does not apply.
3. The Board is not required to hold a hearing.
4. The Chair of the Board may convene a conference of trade unions or councils of unions who may be affected.
5. The Board may determine the extent to which the Board is required to give full opportunity to the parties to present their evidence and to make their submissions.
6. The Board may make or cause to be made such examination of records and such other inquiries as it considers necessary in the circumstances.
7. The Board shall provide to the Minister a copy of any advice given or order made in response to an application.

Same

(2) Subject to subsection (1), the Board may determine its own practices and procedures with respect to applications made under section 20 or 20.1, and the chair may make rules governing such practices and procedures and prescribing such forms as the chair considers advisable.

Rules not regulations

(3) Part III of the *Legislation Act, 2006* does not apply to rules made under subsection (2).

Minister regulations

(4) The Minister may, by regulation, specify dates for the purposes of subsections 20 (4), (7), (12), 20.1 (3) and (6) and information for the purposes of paragraph 6 of subsection 20.1 (4).

Lieutenant Governor in Council regulations

(5) The Lieutenant Governor in Council may, by regulation,

- (a) prescribe factors that the Board shall consider in providing advice or making orders under section 20;
- (b) specify types of orders that may be made under subsection 20 (9);
- (c) govern who may participate in proceedings relating to applications under sections 20 and 20.1; and
- (d) govern the manner in which orders may be enforced.

Conflict

(6) In case of a conflict or an inconsistency between a rule made under subsection (2) and a regulation made under subsection (4) or (5), the regulation prevails.

10 Section 21 of the Act is amended by adding the following subsection:

Information re trustees' association's funds

(12) The Minister may require a trustees' association to provide to the Minister, in the form and manner specified, such information as he or she requests regarding the trustees' association's use of the following funds:

1. Funds granted to the trustees' association pursuant to a regulation made under section 234 of the *Education Act*.
2. Fees paid to the trustees' association pursuant to a regulation made under subsection (10).
3. Direct payments made under transfer payment agreements with the Crown, as represented by the Minister.

11 Subsections 23 (2), (3) and (4) of the Act are repealed and the following substituted:

For other employees

(2) The Minister shall, by regulation, establish a central table for central bargaining by each employee bargaining agency designated under subsection 20 (2), (3), (11) or 20.1 (1) with respect to all of the bargaining units for which the employee bargaining agency is designated.

12 Subsection 30 (1) of the Act is amended by striking out "Where both central and local bargaining are required" at the beginning.

13 Subsection 31 (2) of the Act is amended by striking out “Where both central and local bargaining are required” at the beginning.

14 Subsection 32 (2) of the Act is amended by striking out “Where both central and local bargaining are required” at the beginning.

15 (1) Subsection 33 (1) of the Act is repealed and the following substituted:

Bargaining for a first collective agreement

(1) If a notice of desire to bargain is given under section 16 of the *Labour Relations Act, 1995* on or after the day subsection 15 (1) of the *School Boards Collective Bargaining Amendment Act, 2017* comes into force, the following rules apply:

1. The local terms of the first collective agreement shall be negotiated by the applicable school board and bargaining agent.
2. Where the employees in the bargaining unit are represented by a trade union or any of its affiliated local trade unions that is a constituent member of a council of unions designated as an employee bargaining agency or has itself been designated as an employee bargaining agency,
 - i. the first collective agreement is deemed to include the central terms negotiated by the employee bargaining agency, and
 - ii. despite subsection 20 (4), the employee bargaining agency is deemed to represent the employees in the bargaining unit for all purposes of this Act.
3. The first collective agreement must have an expiry date that is the same as the date determined under section 41 or 41.1 of this Act for collective agreements in operation on the date on which the bargaining agent acquired bargaining rights under the *Labour Relations Act, 1995* with respect to the bargaining unit. If the collective agreement does not provide for that date, it is deemed to have done so.
4. The term of operation of the collective agreement may be less than one year.

Same

(1.1) For greater certainty, if a notice of desire to bargain was given before the day the *School Boards Collective Bargaining Amendment Act, 2017* came into force, the rules set out in subsection (1), as it read before that day, apply.

(2) Subsection 33 (1) of the Act, as re-enacted by subsection (1), is amended by striking out “on or after the day subsection 15 (1) of the *School Boards Collective Bargaining Amendment Act, 2017* comes into force” in the portion before paragraph 1.

(3) Paragraph 2 of subsection 33 (1) of the Act, as re-enacted by subsection (1), is repealed and the following substituted:

2. The first collective agreement is deemed to include the central terms negotiated by the designated employee bargaining agency that represents the employees in the bargaining unit, as determined under section 20 or 20.1.

(4) Subsection 33 (1.1) of the Act, as enacted by subsection (1), is repealed.

(5) Section 33 of the Act is amended by adding the following subsection:

Regulations

(3) The Lieutenant Governor in Council may, by regulation,

- (a) establish and govern a process to determine whether the deemed inclusion of central terms in a first collective agreement under subsection (1) prejudicially affects any right or privilege guaranteed by section 93 of the *Constitution Act, 1867* or by section 23 of the *Canadian Charter of Rights and Freedoms*;
- (b) despite subsection (1), establish and govern processes for the exclusion of central terms that have been found under the process mentioned in clause (a) to prejudicially affect a right or privilege mentioned in that clause, and for the negotiation of alternatives to such terms; and
- (c) provide for the representation of affected school boards by a trustees' association or a council of trustees' associations that is designated as an employer bargaining agency.

16 (1) Subsection 34 (1) of the Act is amended by striking out “Where both central and local bargaining are required” at the beginning.

(2) The French version of subsection 34 (2) of the Act is amended by striking out “est un conseil de syndicats, les documents qui le créent” and substituting “est une intersyndicale, les documents qui la créent”.

(3) Subsection 34 (5) of the Act is amended by striking out “unless the Crown consents to the lock-out” and substituting “unless the employer bargaining agency and Crown have agreed to the lock-out”.

(4) Section 34 of the Act is amended by adding the following subsection:

Change in strike or lock-out

(7) If a change to the nature or scope of a strike or lock-out in respect of central or local bargaining will result in the complete withdrawal of instruction or services in one or more schools of a school board, or the closure of one or more schools of a school board, notice shall be given, as required under subsection (3), (4), (5) or (6), as the case may be, at least five days before the change commences or occurs, and shall indicate the date the change will commence or occur.

17 (1) Subsections 39 (1) and (2) of the Act are repealed and the following substituted:

Ratification of collective agreement, central and local bargaining

(1) Section 44 of the *Labour Relations Act, 1995* applies separately with respect to central bargaining and local bargaining.

Memorandum of settlement of central terms

(2) A memorandum of settlement of central terms has no effect until it is ratified by the parties at the central table and agreed to by the Crown.

Memorandum of settlement of local terms

(2.1) A memorandum of settlement of local terms has no effect until it is ratified by the parties to the local bargaining.

Central and local ratification

(2.2) The parties at the central table and the Crown are not entitled to ratify local terms, and the parties to the local bargaining are not entitled to ratify the central terms.

(2) Subsection 39 (5) of the Act is amended by striking out “trade”.

18 Subsection 40 (1) of the Act is amended by striking out “if central bargaining has occurred”.

19 (1) Subsection 41 (2) of the Act is amended by striking out “either two years or four years” at the end and substituting “two years, four years or five years”.

(2) Subsection 41 (6) of the Act is repealed and the following substituted:

No continuation of term

(6) Despite subsection 58 (2) of the *Labour Relations Act, 1995*, no agreement may be entered into to continue the term of operation of a collective agreement or of any of its provisions beyond the term of operation of the agreement, except in accordance with section 41.1 of this Act, and any renewal provision in a collective agreement that purports to do so is deemed to be void.

20 The Act is amended by adding the following sections:

Continuation of collective agreements

41.1 (1) This section applies to agreements between an employer bargaining agency and an employee bargaining agency to continue the term of operation of all collective agreements between the school boards represented by the employer bargaining agency and the bargaining agents for the employees in the bargaining units represented by the employee bargaining agency, with or without modifications to the central terms of the collective agreements, for a period of two, three, four or five years.

Conditions

(2) If the following conditions are met, an employer bargaining agency and the corresponding employee bargaining agency at a central table may enter into an agreement described in subsection (1):

1. The employer bargaining agency and the employee bargaining agency must each be satisfied that they are authorized to enter into the agreement.
2. The Crown approves the agreement.

Other central tables

(3) If an agreement is entered into under subsection (2) between the parties to central bargaining at one central table, the Crown shall consult with the parties to central bargaining at all other central tables as to whether they also wish to enter into an agreement described in subsection (1), whether for the same period as agreed to under the agreement made under subsection (2) or a different period.

Same

(4) The parties to central bargaining at another central table may enter into an agreement described in subsection (1) if the conditions set out in subsection (2) are met.

Continuation

(5) If an agreement is entered into under subsection (2) or (4),

- (a) the collective agreements are continued for the period set out in the agreement; and

(b) the collective agreements are deemed to provide for the continuation and for an expiry date of August 31.

Crown consultation

(6) In conducting the consultations required under subsection (3) and subsection 41 (3), the Crown is not required to consult directly with any parties to local bargaining, provided that the Crown is satisfied on consultation that the position of the employer bargaining agencies and employee bargaining agencies is authorized.

Transition

41.2 (1) An agreement described in subsection 41.1 (1) that,

- (a) satisfies the conditions set out in subsection 41.1 (2);
- (b) was entered into before the day section 20 of the *School Boards Collective Bargaining Amendment Act, 2017* came into force; and
- (c) was conditional on legislative changes being enacted that would authorize the making of such an agreement,

is not invalid solely because of subsection 41 (6), as it read before that day, or because the agreement was conditional in nature.

Regulations

(2) The Lieutenant Governor in Council may, by regulation, specify agreements for the purposes of subsection (1) and if such a regulation is made, subsection (1) applies only in respect of those agreements.

21 The Act is amended by adding the following section after the heading “General”.

Regulations

43.1 The Lieutenant Governor in Council may, by regulation,

- (a) govern any transitional matters that may arise out of amendments to this Act; and
- (b) provide for any matter that is necessary or advisable to ensure that central bargaining can take place under this Act.

22 Subsection 44 (3) of the Act is amended by striking out “16 (2)” and substituting “15 (6)”.

23 The Act is amended by adding the following section:

Conflicts and inconsistencies between local and central terms

45.1 (1) In case of a conflict or an inconsistency within a collective agreement between any of the central terms and any of the local terms, the central term prevails.

Application to Ontario Labour Relations Board

(2) If the Crown or a party to central bargaining is of the opinion that a local term in a collective agreement conflicts with or is inconsistent with a central term in the collective agreement, it may apply to the Ontario Labour Relations Board to decide the issue.

Participation

(3) The Crown, the employer bargaining agency, the employee bargaining agency, the school board, the bargaining agent and such other persons and entities as the Board considers appropriate may participate in a proceeding under subsection (2).

Decision

(4) The Board shall decide the issue and, subject to subsection (1), may make such orders in respect of the conflict or inconsistency as the Board determines are appropriate in the circumstances.

Factors

(5) For the purpose of deciding the issue described in subsection (2), the Board shall consider the factors set out in subsection 28 (8) and any other factors that the Lieutenant Governor in Council may, by regulation, prescribe.

Timing

(6) The Board shall make a decision in an expeditious manner.

Expediting proceedings

(7) The chair of the Board may make rules under subsection 110 (18) of the *Labour Relations Act, 1995* to expedite proceedings relating to an application under this section, and subsections 110 (19), (20), (21) and (22) of that Act apply, with necessary modifications, with respect to the rules.

24 Subsection 46 (1) of the Act is repealed.

25 The Act is amended by adding the following sections:

Crown agreements, undertakings

47 The Crown may enter into agreements or undertakings that, in the opinion of the Crown, are necessary or ancillary to,

- (a) facilitate reaching a memorandum of settlement of central terms, implementing such a memorandum or meeting commitments of the Crown relating to such a memorandum; or
- (b) administer or implement this Act.

Minister's authority

48 The Lieutenant Governor in Council may, by regulation, specify the powers of the Crown under this Act that the Minister is authorized to exercise as the representative of the Crown.

Delegation to Ministry employees

49 (1) The Minister may delegate to any person employed in the Ministry any of the Minister's powers or duties under this Act, including powers specified in a regulation made under section 48.

Same

(2) The delegation must be made in writing and is subject to such limitations, conditions and requirements as are set out in it.

Subdelegation

(3) In a delegation, the Minister may authorize a person to whom a power or duty is delegated to delegate the power or duty to other persons employed in the Ministry, subject to such limitations, conditions and requirements as the person may impose.

Presumption

(4) A person who purports to exercise a delegated power or perform a delegated duty shall be presumed conclusively to act in accordance with the delegation.

Education Relations Commission

50 (1) The Education Relations Commission is continued for the purposes of advising the Lieutenant Governor in Council when, in the opinion of the Commission, the continuation of a strike by school board employees or of a lock-out of school board employees will place in jeopardy the successful completion of courses of study by the affected pupils.

Composition

(2) The Commission shall be composed of five persons who shall be appointed by the Lieutenant Governor in Council.

Chair and vice-chair

(3) The Lieutenant Governor in Council shall designate a chair and a vice-chair from among the members of the Commission.

Acting chair

(4) In the case of the absence or inability to act of the chair or of there being a vacancy in the office of the chair, the vice-chair shall act as and have all the powers of the chair and in the case of the absence of the chair and vice-chair from any meeting of the Commission, the members of the Commission present at the meeting shall appoint an acting chair who shall act as and have all the powers of the chair during the meeting.

Quorum

(5) Three members of the Commission constitute a quorum and are sufficient for the exercise of all the authority of the Commission.

Exercising powers

(6) The powers of the Commission shall be exercised by resolution and the Commission may pass resolutions governing the calling of and the proceedings at meetings and generally dealing with the carrying out of its duties.

Remuneration

(7) The members of the Commission shall be paid such remuneration and expenses as are determined by the Lieutenant Governor in Council.

Competency as witness

(8) The members of the Commission are not competent or compellable witnesses before a court or tribunal respecting any information or material furnished to them while the Commission is forming its opinion regarding matters described in subsection (1).

Education Act

26 Section 57.2 of the *Education Act* is repealed.

Public Sector Salary Disclosure Act, 1996

27 The definition of “public sector” in subsection 2 (1) of the *Public Sector Salary Disclosure Act, 1996* is amended by adding the following clause:

(d.1) every trustees’ association as defined in the *School Boards Collective Bargaining Act, 2014*,

Commencement

28 (1) Subject to subsection (2), this Act comes into force on the day it receives Royal Assent.

(2) Subsections 1 (1), (2) and (4), sections 3, 8, 9, 11, 12, 13, 14, subsections 15 (2), (3), (4), 16 (1) and (2) and 17 (1) and section 18 come into force on a day to be named by proclamation of the Lieutenant Governor.

Short title

29 The short title of this Act is the *School Boards Collective Bargaining Amendment Act, 2017*.

Président par intérim

(4) En cas d'absence ou d'empêchement du président ou de vacance de son poste, le vice-président assume les fonctions du président et possède ses pouvoirs. Si le président et le vice-président sont absents d'une réunion, les membres de la Commission présents désignent un président par intérim qui préside la réunion et possède les pouvoirs du président.

Quorum

(5) Trois membres de la Commission constituent le quorum et peuvent exercer la compétence de la Commission.

Exercice des pouvoirs

(6) La Commission exerce ses pouvoirs par résolution. Elle peut adopter des résolutions pour régir la convocation et le déroulement des réunions et traiter, en général, de l'exercice de ses fonctions.

Rémunération

(7) Le lieutenant-gouverneur en conseil fixe la rémunération et les indemnités des membres de la Commission.

Habilité à témoigner

(8) Les membres de la Commission ne sont ni habiles ni contraignables à témoigner devant un tribunal judiciaire ou administratif en ce qui concerne les renseignements ou les documents qui leur sont fournis alors que la Commission se fait une opinion concernant les questions visées au paragraphe (1).

Loi sur l'éducation

26 L'article 57.2 de la Loi sur l'éducation est abrogé.

Loi de 1996 sur la divulgation des traitements dans le secteur public

27 La définition de «secteur public» au paragraphe 2 (1) de la Loi de 1996 sur la divulgation des traitements dans le secteur public est modifiée par adjonction de l'alinéa suivant :

d.1) les associations d'employeurs au sens de la Loi de 2014 sur la négociation collective dans les conseils scolaires;

Entrée en vigueur

28 (1) Sous réserve du paragraphe (2), la présente loi entre en vigueur le jour où elle reçoit la sanction royale.

(2) Les paragraphes 1 (1), (2) et (4), les articles 3, 8, 9, 11, 12, 13 et 14, les paragraphes 15 (2), (3), (4), 16 (1) et (2) et 17 (1) et l'article 18 entrent en vigueur le jour que le lieutenant-gouverneur fixe par proclamation.

Titre abrégé

29 Le titre abrégé de la présente loi est *Loi de 2017 modifiant la Loi sur la négociation collective dans les conseils scolaires*.

Participation

(3) La Couronne, l'organisme négociateur patronal, l'organisme négociateur syndical, le conseil scolaire, l'agent négociateur et les autres personnes et entités que la Commission juge appropriées peuvent participer à une instance prévue au paragraphe (2).

Décision

(4) La Commission tranche le litige et, sous réserve de l'incompatibilité, peut prendre les autres ordonnances qu'elle estime appropriées dans les circonstances à propos de l'incompatibilité.

Facteurs

(5) Afin de trancher le litige visé au paragraphe (2), la Commission tient compte des facteurs énoncés au paragraphe 28 (8) et de tout autre facteur que le lieutenant-gouverneur en conseil peut prescrire par règlement.

Délai

(6) La Commission rend sa décision de façon rapide.

Accélération du déroulement des instances

(7) Le président de la Commission peut établir des règles en vertu du paragraphe 110 (18) de la *Loi de 1995 sur les relations de travail* en vue d'accélérer le déroulement des instances relatives aux requêtes présentées en vertu du présent article. Les paragraphes 110 (19), (20), (21) et (22) de cette loi s'appliquent alors, avec les adaptations nécessaires, à l'égard des règles.

24 Le paragraphe 46 (1) de la Loi est abrogé.

25 La Loi est modifiée par adjonction des articles suivants :

Ententes et engagements de la Couronne

47 La Couronne peut conclure des ententes ou des engagements qu'elle estime nécessaires ou connexes pour :

a) soit favoriser la conclusion d'un protocole d'*accord* sur les conditions négociées centralement, mettre en oeuvre un tel protocole d'entente ou réaliser les engagements de la Couronne à son égard;

b) soit appliquer ou mettre en oeuvre la présente loi.

Pouvoir du ministre

48 Le lieutenant-gouverneur en conseil peut, par règlement, préciser les pouvoirs de la Couronne que lui confère la présente loi que le ministre est autorisé à exercer en tant que représentant de la Couronne.

Délégation à des employés du ministère

49 (1) Le ministre peut déléguer à toute personne employée au ministère tout ou partie des pouvoirs et des fonctions que lui attribue la présente loi, y compris les pouvoirs précisés dans un règlement pris en vertu de l'article 48.

Idem

(2) La délégation est faite par écrit et est assortie des restrictions, conditions et exigences qui y sont énoncées.

Subdélégation

(3) Dans une délégation, le ministre peut autoriser le délégataire d'un pouvoir ou d'une fonction à le déléguer à d'autres personnes employées au ministère, sous réserve des restrictions, conditions et exigences imposées par le délégataire.

Présomption

(4) La personne qui prétend exercer un pouvoir ou une fonction qui lui est délégué est présumée, incontestablement, agir conformément à la délégation.

Commission des relations de travail en éducation

50 (1) La Commission des relations de travail en éducation est prorogée pour aviser le lieutenant-gouverneur en conseil si, selon elle, la poursuite d'une grève ou d'un lock-out des employés d'un conseil scolaire compromettra le succès scolaire des élèves touchés.

Composition

(2) La Commission est composée de cinq personnes nommées par le lieutenant-gouverneur en conseil.

Président et vice-président

(3) Le lieutenant-gouverneur en conseil désigne un membre de la Commission à la présidence et un autre à la vice-présidence.

Conditions

(2) Si les conditions suivantes sont remplies, un organisme négociateur patronal et l'organisme négociateur syndical correspondant à une table centrale peuvent conclure une entente visée au paragraphe (1) :

1. L'organisme négociateur patronal et l'organisme négociateur syndical doivent être convaincus qu'ils sont autorisés à conclure l'entente.

2. La Couronne approuve l'entente.

Autres tables centrales

(3) Si une entente est conclue en vertu du paragraphe (2) entre les parties à la négociation centrale à une table centrale, la Couronne consulte les parties à la négociation centrale à toutes les autres tables centrales sur la question de savoir si elles souhaitent également conclure une entente visée au paragraphe (1), soit pour la même période que celle convenue dans l'entente conclue en vertu du paragraphe (2), soit pour une période différente.

Idem

(4) Les parties à la négociation centrale à une autre table centrale peuvent conclure une entente visée au paragraphe (1) si les conditions énoncées au paragraphe (2) sont remplies.

Prorogation

(5) Si une entente est conclue en vertu du paragraphe (2) ou (4) :

a) la durée des conventions collectives est prorogée pour la période énoncée dans l'entente;

b) les conventions collectives sont réputées prévoir leur prorogation et une date d'expiration au 31 août.

Consultation de la Couronne

(6) Lorsqu'elle tient les consultations exigées en application du paragraphe (3) et du paragraphe 41 (3), la Couronne n'est pas tenue de consulter directement des parties à une négociation locale, pourvu qu'elle soit convaincue, après consultation, que la position des organismes négociateurs patronaux et des organismes négociateurs syndicaux est autorisée.

Disposition transitoire

41.2 (1) L'entente visée au paragraphe 41.1 (1) n'est pas nulle uniquement par l'effet du paragraphe 41 (6), dans sa version antérieure au jour de l'entrée en vigueur de l'article 20 de la Loi de 2017 modifiant la Loi sur la négociation collective dans les conseils scolaires, ou pour le motif qu'elle était de nature conditionnelle, si les conditions suivantes sont réunies :

a) elle remplit les conditions énoncées au paragraphe 41.1 (2);

b) elle a été conclue avant le jour de l'entrée en vigueur de l'article 20 de la Loi de 2017 modifiant la Loi sur la négociation collective dans les conseils scolaires;

c) elle était subordonnée à l'édiction de modifications législatives autorisant sa conclusion.

Règlements

(2) Le lieutenant-gouverneur en conseil peut, par règlement, préciser des ententes pour l'application du paragraphe (1), auquel cas, le paragraphe (1) s'applique uniquement à l'égard de celles-ci.

Règlements

43.1 Le lieutenant-gouverneur en conseil peut, par règlement :

a) régir les questions transitoires qui peuvent découler des modifications à la présente loi;

b) prévoir les questions nécessaires ou souhaitables pour veiller à ce que la négociation centrale puisse avoir lieu dans le cadre de la présente loi.

22 Le paragraphe 44 (3) de la Loi est modifié par remplacement de «16 (2)» par «15 (6)».

23 La Loi est modifiée par adjonction de l'article suivant :

Incompatibilités entre conditions négociées centralement et conditions négociées localement

45.1 (1) Les conditions d'une convention collective négociées centralement l'emportent sur les conditions négociées localement en cas d'incompatibilité.

Requête auprès de la Commission des relations de travail de l'Ontario

(2) Si la Couronne ou une partie à la négociation centrale est d'avis qu'une condition négociée localement est incompatible avec une condition négociée centralement, elle peut demander à la Commission des relations de travail de l'Ontario, par voie de requête, de trancher le litige.

b) malgré le paragraphe (1), établir et régir des processus visant à exclure les conditions négociées centralement qui, selon ce qui a été déterminé dans le cadre du processus mentionné à l'alinéa a), ont pour effet de porter préjudice à un droit ou à un privilège mentionné à cet alinéa, et à en négocier d'autres;

c) prévoir la représentation des conseils scolaires concernés par une association d'employeurs ou un conseil d'associations d'employeurs qui est désigné comme organisme négociateur patronal.

16 (1) Le paragraphe 34 (1) de la Loi est modifié par suppression de «S'il faut à la fois une négociation centrale et une négociation locale» au début du paragraphe.

(2) La version française du paragraphe 34 (2) de la Loi est modifiée par remplacement de «est un conseil de syndicats, les documents qui le créent» par «est une intersyndicale, les documents qui la créent».

(3) Le paragraphe 34 (5) de la Loi est modifié par remplacement de «sauf si la Couronne consent au lock-out» par «sauf si l'organisme négociateur patronal et la Couronne ont convenu du lock-out».

(4) L'article 34 de la Loi est modifié par adjonction du paragraphe suivant :

Changement concernant la grève ou le lock-out

(7) Si un changement dans la nature ou la portée d'une grève ou d'un lock-out à l'égard d'une négociation centrale ou locale se traduira par l'arrêt complet de l'enseignement ou la cessation complète de services dans une ou plusieurs écoles d'un conseil scolaire, ou la fermeture d'une ou plusieurs écoles d'un conseil scolaire, un avis indiquant la date à laquelle le changement commencera ou surviendra doit être remis, conformément au paragraphe (3), (4), (5) ou (6), selon le cas, au moins cinq jours avant celui-ci.

17 (1) Les paragraphes 39 (1) et (2) de la Loi sont abrogés et remplacés par ce qui suit :

Ratification d'une convention collective : négociation centrale et locale

(1) L'article 44 de la Loi de 1995 sur les relations de travail s'applique séparément à l'égard de la négociation centrale et de la négociation locale.

Protocole d'accord sur les conditions négociées centralement

(2) Un protocole d'accord sur les conditions négociées centralement est sans effet tant qu'il n'a pas été ratifié par les parties à la table centrale et accepté par la Couronne.

Protocole d'accord sur les conditions négociées localement

(2.1) Un protocole d'accord sur les conditions négociées localement est sans effet tant qu'il n'a pas été ratifié par les parties à la négociation locale.

Ratification des conditions négociées centralement et localement

(2.2) Les parties à la table centrale et la Couronne n'ont pas le droit de ratifier les conditions négociées localement, et les parties à la négociation locale n'ont pas le droit de ratifier celles négociées centralement.

(2) Le paragraphe 39 (5) de la Loi est modifié par remplacement de «un conseil de syndicats» par «une intersyndicale».

18 Le paragraphe 40 (1) de la Loi est modifié par suppression de «le cas échéant».

19 (1) Le paragraphe 41 (2) de la Loi est modifié par remplacement de «une durée de deux ans ou de quatre ans» par «une durée de deux ans, quatre ans ou cinq ans» à la fin du paragraphe.

(2) Le paragraphe 41 (6) de la Loi est abrogé et remplacé par ce qui suit :

Aucune prorogation de durée

(6) Malgré le paragraphe 58 (2) de la Loi de 1995 sur les relations de travail, il ne doit être conclu aucune entente prévoyant la prorogation de la durée d'une convention collective ou de l'une quelconque de ses dispositions au-delà de la durée de la convention, si ce n'est conformément à l'article 41.1 de la présente loi, et toute disposition de reconduction de cette convention qui vise un tel effet est réputée nulle.

20 La Loi est modifiée par adjonction des articles suivants :

Prorogation des conventions collectives

41.1 (1) Le présent article s'applique aux ententes conclues entre un organisme négociateur patronal et un organisme négociateur syndical dans le but de proroger, pour une période de deux, trois, quatre ou cinq ans, la durée de toutes les conventions collectives conclues entre les conseils scolaires représentés par l'organisme négociateur patronal et les agents négociateurs des employés de négociation représentés par l'organisme négociateur syndical, avec ou sans modifications des conditions des conventions collectives négociées centralement.

3. Les paiements directs effectués aux termes d'accords de paiement de transfert conclus avec la Couronne, représentée par le ministre.

11 Les paragraphes 23 (2), (3) et (4) de la Loi sont abrogés et remplacés par ce qui suit :

Pour les autres employés

(2) Le ministre doit, par règlement, établir une table centrale aux fins de la négociation centrale par chaque organisme négociateur syndical désigné en application du paragraphe 20 (2), (3), (11) ou 20.1 (1) à l'égard de toutes les unités de négociation pour lesquelles l'organisme négociateur syndical est désigné.

12 Le paragraphe 30 (1) de la Loi est modifié par suppression de «S'il faut à la fois une négociation centrale et une négociation locale» au début du paragraphe.

13 Le paragraphe 31 (2) de la Loi est modifié par suppression de «S'il faut à la fois une négociation centrale et une négociation locale» au début du paragraphe.

14 Le paragraphe 32 (2) de la Loi est modifié par suppression de «S'il faut à la fois une négociation centrale et une négociation locale» au début du paragraphe.

15 (1) Le paragraphe 33 (1) de la Loi est abrogé et remplacé par ce qui suit :

Négociation en vue de la conclusion d'une première convention

(1) Si un avis d'intention de négocier est donné en application de l'article 16 de la Loi de 1995 sur les relations de travail le jour de l'entrée en vigueur du paragraphe 15 (1) de la Loi de 2017 modifiant la Loi sur la négociation collective dans les *conseils scolaires* ou par la suite, les règles suivantes s'appliquent :

1. Les conditions négociées localement de la première convention collective sont négociées par le conseil scolaire et l'agent négociateur concernés.

2. Si les employés de l'unité de négociation sont représentés par un syndicat ou l'un de ses syndicats locaux affiliés qui est membre d'une intersyndicale désignée comme organisme négociateur syndical ou qui a lui-même été désigné comme tel :

i. la première convention collective est réputée comprendre les conditions négociées centralement qui ont été négociées par l'organisme négociateur syndical,

ii. malgré le paragraphe 20 (4), l'organisme négociateur syndical est réputé représenter les employés de l'unité de négociation pour l'application de la présente loi.

3. La première convention collective doit avoir une date d'expiration identique à celle fixée en application de l'article 41 ou 41.1 de la présente loi pour les conventions collectives en vigueur à la date à laquelle l'agent négociateur a acquis des droits de négociation en vertu de la Loi de 1995 sur les relations de travail à l'égard de l'unité de négociation. La convention collective qui ne prévoit pas une telle date est réputée le faire.

4. La durée de la convention collective peut être inférieure à un an.

Idem

(1.1) Il est entendu que, si un avis d'intention de négocier a été donné avant le jour de l'entrée en vigueur de la Loi de 2017 modifiant la Loi sur la négociation collective dans les *conseils scolaires*, les règles énoncées au paragraphe (1), dans sa version antérieure à ce jour, s'appliquent.

(2) Le paragraphe 33 (1) de la Loi, tel qu'il est révisé par le paragraphe (1), est modifié par suppression de «le jour de l'entrée en vigueur du paragraphe 15 (1) de la Loi de 2017 modifiant la Loi sur la négociation collective dans les *conseils scolaires* ou par la suite» dans le passage qui précède la disposition 1.

(3) La disposition 2 du paragraphe 33 (1) de la Loi, tel qu'elle est révisée par le paragraphe (1), est abrogée et remplacée par ce qui suit :

2. La première convention collective est réputée comprendre les conditions négociées centralement qui ont été négociées par l'organisme négociateur syndical désigné qui représente les employés membres de l'unité de négociation, tel qu'il est établi en application de l'article 20 ou 20.1.

(4) Le paragraphe 33 (1.1) de la Loi, tel qu'il est révisé par le paragraphe (1), est abrogé.

(5) L'article 33 de la Loi est modifié par adjonction du paragraphe suivant :

Règlements

(3) Le lieutenant-gouverneur en conseil peut, par règlement :

a) établir et régir un processus visant à déterminer si l'inclusion répétée des conditions négociées centralement dans une première convention collective, prévue au paragraphe (1), a pour effet de porter préjudice aux droits et privilèges garantis par l'article 93 de la Loi constitutionnelle de 1867 ou l'article 23 de la Charte canadienne des droits et libertés;

Restriction

(5) Le syndicat ne peut préciser une intersyndicale en application de la disposition 4 du paragraphe (4) que si les dates d'expiration précisées en application de la disposition 2 et de la sous-disposition 5 il sont les mêmes.

Absence d'organisme négociateur syndical

(6) Si le syndicat donne l'avis prévu au paragraphe (2) et qu'à la date précisée par règlement, il n'est pas membre d'une intersyndicale désignée comme organisme négociateur syndical et n'a pas lui-même été désigné comme tel pour le prochain cycle de négociation collective, les paragraphes 20 (4) à (11) s'appliquent avec les adaptations nécessaires.

Requêtes : organismes négociateurs syndicaux

Règles de pratique et de procédure

20.2 (1) Les règles suivantes s'appliquent à la pratique et à la procédure de la Commission des relations de travail de l'Ontario, à l'égard des requêtes qui lui sont présentées en application de l'article 20 ou 20.1 :

1. La Commission traite les requêtes de façon rapide.
2. La Loi sur l'exercice des compétences légales ne s'applique pas.
3. La Commission n'est pas tenue de tenir d'audience.
4. Le président de la Commission peut réunir les syndicats ou les intersyndicales qui peuvent être visés.
5. La Commission peut établir la mesure dans laquelle elle est obligée de donner aux parties la pleine possibilité de présenter leur preuve et de faire valoir leurs arguments.
6. La Commission peut examiner ou faire examiner les dossiers et mener ou faire mener les autres enquêtes qu'elle estime nécessaires dans les circonstances.
7. La Commission fournit au ministre une copie des conseils donnés ou des ordonnances rendues en réponse à une requête.

Idem

(2) Sous réserve du paragraphe (1), la Commission peut régir sa propre pratique et procédure à l'égard des requêtes qui lui sont présentées en application de l'article 20 ou 20.1, et son président peut établir des règles régissant cette pratique et cette procédure et prescrire les formulaires qu'il estime indiqués.

Les règles ne sont pas des règlements

(3) La partie III de la Loi de 2006 sur la législation ne s'applique pas aux règles établies en vertu du paragraphe (2).

Règlements du ministre

(4) Le ministre peut, par règlement, préciser des dates pour l'application des paragraphes 20 (4), (7), (12), 20.1 (3) et (6) et des renseignements pour l'application de la disposition 6 du paragraphe 20.1 (4).

Règlements du lieutenant-gouverneur en conseil

(5) Le lieutenant-gouverneur en conseil peut, par règlement :

- a) prescrire les facteurs dont la Commission doit tenir compte lorsqu'elle fournit des conseils ou rend des ordonnances en application de l'article 20;
- b) préciser les types d'ordonnances qui peuvent être rendues en application du paragraphe 20 (9);
- c) régir les personnes qui peuvent participer aux instances relatives aux requêtes présentées en application des articles 20 et 20.1;
- d) régir la manière dont les ordonnances peuvent être exécutées.

Incompatibilité

(6) Les règlements pris en vertu du paragraphe (4) ou (5) l'emportent sur les règles établies en vertu du paragraphe (2) en cas d'incompatibilité.

10 L'article 21 de la Loi est modifié par adjonction du paragraphe suivant :

Renseignements sur les fonds de l'association d'employeurs

(12) Le ministre peut exiger qu'une association d'employeurs lui fournisse, sous la forme et de la manière précisées, les renseignements qu'il demande au sujet de l'utilisation, par l'association, des fonds suivants :

1. Les fonds octroyés à l'association d'employeurs conformément à un règlement pris en vertu de l'article 234 de la Loi sur l'éducation.
2. Les droits payés à l'association d'employeurs conformément à un règlement pris en vertu du paragraphe (10).

Ordonnance de la Commission

(9) Si une requête lui est présentée en application du paragraphe (7) ou (8), la Commission doit rendre une ou plusieurs ordonnances suivantes :

1. Une ordonnance enjoignant au syndicat de devenir membre d'une intersyndicale existante.
2. Une ordonnance enjoignant à une intersyndicale existante d'accepter le syndicat comme membre, y compris de modifier les documents qui créent et régissent l'intersyndicale.
3. Une ordonnance qui crée une intersyndicale, y compris la documentation nécessaire pour ce faire. La Commission ne peut rendre cette ordonnance que si elle estime qu'elle est nécessaire.
4. Toute autre ordonnance que la Commission estime souhaitable dans les circonstances pour faire en sorte que tous les employés de chaque conseil scolaire qui sont membres d'unités de négociation qui ne sont pas des unités de négociation d'enseignants soient représentés par un organisme négociateur syndical aux fins de la négociation centrale.
5. Tout autre type d'ordonnance que le lieutenant-gouverneur en conseil peut préciser par règlement.

Restrictions relatives aux ordonnances de la Commission

- (10) Lorsqu'elle rend une ordonnance en application du paragraphe (9), la Commission doit veiller à ce qui suit :
 - a) le résultat visé par l'ordonnance est en conformité avec le paragraphe (1) ;
 - b) l'ordonnance ne donne pas lieu à une intersyndicale représentant les employés de moins de 15 unités de négociation.

Règlement : désignation

(11) Si une ordonnance est rendue en application du paragraphe (9), le ministre doit prendre un règlement qui désigne des organismes négociateurs syndicaux conformément à l'ordonnance.

Nouvelles unités de négociation

(12) Si un syndicat est accrédité ou reconnu volontairement le jour de l'entrée en vigueur de l'article 9 de la *Loi de 2017 modifiant la Loi sur la négociation collective dans les conseils scolaires* ou par la suite, et qu'à la date précisée par règlement, il n'est pas membre d'une intersyndicale désignée comme organisme négociateur syndical et n'a pas lui-même été désigné comme tel, les paragraphes (4) à (11) s'appliquent avec les adaptations nécessaires.

Changement d'organisme négociateur syndical

20.1 (1) Si le ministre a désigné, en application du paragraphe 20 (3) ou (11) ou du présent paragraphe, un organisme négociateur syndical pour un cycle de négociation collective déterminé, il doit, par règlement, faire la même désignation pour le prochain cycle de négociation collective, sauf s'il reçoit l'avis visé au paragraphe (2)

Idem

(2) Si un syndicat membre d'une intersyndicale qui était désignée comme organisme négociateur syndical pour un cycle de négociation collective déterminé désire se retirer de cette intersyndicale pour le prochain cycle, il doit en aviser le ministre et chaque intersyndicale désignée comme organisme négociateur syndical.

Avis de changement

(3) L'avis prévu au paragraphe (2) peut être donné uniquement dans le délai précisé par règlement.

Idem

(4) L'avis doit comprendre les renseignements suivants :

1. Le nom de l'intersyndicale dont le syndicat était membre pendant le dernier cycle de négociation collective.
2. La date d'expiration de la convention collective qui s'applique au syndicat.
3. Une liste des unités de négociation que le syndicat et ses syndicats locaux affiliés, s'il y en a, représentent.
4. Le nom de l'intersyndicale qui acceptera le syndicat comme membre pour le prochain cycle de négociation collective, le cas échéant.
5. Si un nom est précisé en application de la disposition 4 :
 - i. les renseignements montrant que le syndicat a investi l'intersyndicale des pouvoirs nécessaires pour qu'elle assume les responsabilités d'un organisme négociateur syndical,
 - ii. la date d'expiration des conventions collectives qui s'appliquent aux syndicats membres de l'intersyndicale.
6. Tout autre renseignement que le ministre peut préciser par règlement.

20 (1) Tous les employés membres d'unités de négociation qui ne sont pas des unités de négociation d'enseignants qui sont représentés par le même syndicat et ses syndicats locaux affiliés doivent être représentés par le même organisme négociateur syndical.

Soixante unités de négociation ou plus : un seul syndicat

(2) Si toutes les conditions suivantes sont remplies, le ministre doit, par règlement, désigner un syndicat comme organisme négociateur syndical pour tous les employés membres de toutes les unités de négociation qui ne sont pas des unités de négociation d'enseignants qui sont représentés par ce syndicat et ses syndicats locaux affiliés :

1. Le syndicat et ses syndicats locaux affiliés représentent au moins 60 unités de négociation qui ne sont pas des unités de négociation d'enseignants.
2. Le ministre est convaincu que le syndicat et ses syndicats locaux affiliés sont les agents négociateurs des unités de négociation en cause.

Quinze unités de négociation ou plus

(3) Si toutes les conditions suivantes sont remplies, le ministre doit, par règlement, désigner un syndicat ou une inter-syndicale comme organisme négociateur syndical, pour un cycle de négociation collective déterminé, pour les employés membres d'unités de négociation déterminées qui ne sont pas des unités de négociation d'enseignants :

1. Le syndicat n'a pas été désigné comme organisme négociateur syndical en application du paragraphe (2).
2. Le syndicat ou l'inter-syndicale doit demander la désignation dans le cadre du présent paragraphe.
3. Le syndicat ou l'inter-syndicale doit préciser les unités de négociation pour lesquelles la désignation est demandée.
4. La désignation doit être demandée pour au moins 15 unités de négociation déterminées.
5. Si c'est un syndicat qui demande la désignation, le ministre est convaincu que le syndicat et ses syndicats locaux affiliés sont les agents négociateurs des unités de négociation déterminées.
6. Si c'est une inter-syndicale qui demande la désignation, le ministre est convaincu que les agents négociateurs de toutes les unités de négociation devant être représentées à la table centrale concernée ont investi l'inter-syndicale des pouvoirs nécessaires pour qu'elle assume les responsabilités d'un organisme négociateur syndical.

Requête du syndicat en vue d'obtenir des conseils

(4) Si, le jour de l'entrée en vigueur de l'article 9 de la Loi de 2017 modifiant la Loi sur la négociation collective dans les conseils scolaires, un syndicat n'est pas membre d'une inter-syndicale désignée comme organisme négociateur syndical et n'a pas lui-même été désigné comme tel, il doit, par voie de requête, au plus tard à la date précisée par règlement, demander des conseils à la Commission des relations de travail de l'Ontario et aviser le ministre de la requête.

Requête de la Couronne en vue d'obtenir des conseils

(5) Si le syndicat ne présente pas de requête en vue d'obtenir des conseils conformément au paragraphe (4), la Couronne peut, par voie de requête, demander des conseils à la Commission.

Conseils de la Commission

(6) Si une requête lui est présentée en vertu du paragraphe (4) ou (5), la Commission doit fournir des conseils qui peuvent comprendre ce qui suit :

1. Une recommandation au syndicat pour qu'il devienne membre d'une inter-syndicale particulière.
2. Une recommandation à une inter-syndicale pour qu'elle accepte le syndicat comme membre.
3. Des conseils d'ordre général sur la composition des inter-syndicales.
4. Des conseils sur les documents servant à créer et à régir une inter-syndicale.
5. Toute autre conseil que la Commission estime souhaitable dans les circonstances pour faire en sorte que tous les employés de chaque conseil scolaire qui sont membres d'unités de négociation qui ne sont pas des unités de négociation d'enseignants soient représentés par un organisme négociateur syndical aux fins de la négociation centrale.

Requête du syndicat en vue d'obtenir une ordonnance

(7) Si, à la date précisée par règlement, un syndicat n'est toujours pas membre d'une inter-syndicale désignée comme organisme négociateur syndical et n'a pas lui-même été désigné comme tel, il doit, au plus tard à cette date, demander à la Commission, par voie de requête, de rendre une ordonnance et aviser le ministre de la requête.

Requête de la Couronne en vue d'obtenir une ordonnance

(8) Si un syndicat ne demande pas, par voie de requête, que soit rendue une ordonnance conformément au paragraphe (7), la Couronne peut demander à la Commission, par voie de requête, que soit rendue l'ordonnance.

b) fournir à la Couronne ou à l'organisme négociateur patronal, selon le cas, des renseignements sur le statut de la négociation locale et sur les progrès réalisés.

Délai

(4) Le conseil scolaire doit fournir promptement les renseignements exigés en vertu du paragraphe (3).

Idem

(5) Le paragraphe (3) n'autorise pas la Couronne ou l'organisme négociateur patronal à exiger d'un conseil scolaire des renseignements concernant les détails de la négociation locale ou des questions faisant l'objet de discussions au cours de celle-ci.

5 (1) Le paragraphe 15 (2) de la Loi est modifié par remplacement du passage qui précède la disposition 1 par ce qui suit :

Exigence de commun accord avec la Couronne

(2) Malgré le paragraphe (1), l'organisme négociateur patronal ne peut exercer les droits et privilèges suivants conférés par la Loi de 1995 sur les relations de travail que si l'organisme négociateur patronal et la Couronne ont convenu, d'un commun accord, qu'il peut le faire :

(2) L'article 15 de la Loi est modifié par adjonction des paragraphes suivants :

Obligation d'être impartial

(4) L'organisme négociateur patronal ne doit pas se comporter de façon arbitraire ou discriminatoire ni faire preuve de mauvaise foi dans la représentation des conseils scolaires pour lesquels il a été désigné, que les conseils scolaires soient membres ou non de l'organisme ou, si ce dernier est un conseil d'associations d'employeurs, qu'ils soient membres ou non d'une entité membre de ce conseil.

Idem

(5) Le conseil d'associations d'employeurs qui a été désigné comme organisme négociateur patronal ne doit pas se comporter de façon arbitraire ou discriminatoire ni faire preuve de mauvaise foi dans la représentation des associations d'employeurs qui en sont membres.

Obligation de collaborer

(6) L'organisme négociateur patronal doit collaborer de bonne foi avec la Couronne pour se préparer à la négociation centrale et mener celle-ci.

6 L'article 16 de la Loi est abrogé.

7 L'article 17 de la Loi est modifié par adjonction des paragraphes suivants :

Obligation d'être impartial

(2) L'organisme négociateur syndical ne doit pas se comporter de façon arbitraire ou discriminatoire ni faire preuve de mauvaise foi dans la représentation des employés membres de l'unité de négociation pour laquelle il a été désigné, que les employées soient membres ou non du syndicat qui les représente.

Idem

(3) L'intersyndicale qui a été désignée comme organisme négociateur syndical ne doit pas se comporter de façon arbitraire ou discriminatoire ni faire preuve de mauvaise foi dans la représentation des syndicats qui en sont membres.

8 La Loi est modifiée par adjonction de l'article suivant après l'intertitre « Représentants à la négociation centrale » :

Organismes négociateurs obligatoires pour la négociation centrale

18.1 (1) Aux fins de la négociation centrale, chaque conseil scolaire auquel la présente loi s'applique doit être représenté par un organisme négociateur patronal et chaque employé auquel la présente loi s'applique doit être représenté par un organisme négociateur syndical.

Idem

(2) Les représentants à la négociation centrale sont établis conformément à ce qui suit :

1. Les organismes négociateurs syndicaux pour les employés membres d'unités de négociation d'enseignants sont énoncés à l'article 19.

2. Les organismes négociateurs syndicaux pour les employés membres d'unités de négociation qui ne sont pas des unités de négociation d'enseignants sont établis en application des articles 20 et 20.1.

3. Les organismes négociateurs patronaux pour les conseils scolaires sont établis en application de l'article 21.

9 L'article 20 de la Loi est abrogé et remplacé par ce qui suit :

Loi modifiant la Loi de 2014 sur la négociation collective dans les conseils scolaires et apportant des modifications connexes à d'autres lois

Sa Majesté, sur l'avis et avec le consentement de l'Assemblée législative de la province de l'Ontario, édicte :

- 1 (1) La définition de «conditions négociées centralement» au paragraphe 2 (1) de la Loi de 2014 sur la négociation collective dans les conseils scolaires est modifiée par suppression de «le cas échéant» à la fin de la définition.
- (2) La définition de «organisme négociateur syndical» au paragraphe 2 (1) de la Loi est modifiée par remplacement de «19 ou 20» par «19, 20 ou 20.1».

- (3) Le paragraphe 2 (1) de la Loi est modifié par adjonction de la définition suivante :

«ministère» Le ministère du ministre. («Ministry»)

- (4) Le paragraphe 2 (2) de la Loi est abrogé et remplacé par ce qui suit :

Négociation locale

- (2) Dans la présente loi, la négociation locale désigne la négociation collective entre un conseil scolaire et un agent négociateur portant sur les conditions négociées localement à inclure dans une convention collective.

- 2 L'article 11 de la Loi est modifié par adjonction des paragraphes suivants :

Idem

- (2) Chaque syndicat qui est accrédité ou reconnu volontairement comme agent négociateur d'une unité de négociation qui n'est pas une unité de négociation d'enseignants après le jour de l'entrée en vigueur de l'article 2 de la Loi de 2017 modifiant la Loi sur la négociation collective dans les conseils scolaires avise le ministre par écrit dans les 30 jours de l'accréditation ou de la reconnaissance volontaire.

Renseignements à inclure dans l'avis

- (3) Le ministre peut, par règlement, décider quels renseignements doivent être inclus dans l'avis prévu au paragraphe (2).
- 3 (1) Le paragraphe 12 (1) de la Loi est modifié par remplacement de «peut comprendre» par «comprend».

- (2) Les paragraphes 12 (2) et (3) de la Loi sont abrogés.

- 4 La Loi est modifiée par adjonction de l'article suivant :

Rôle de la Couronne et de l'organisme négociateur patronal dans la négociation locale

Aide dans le cadre de la négociation locale

- 14.1 (1) Malgré l'article 14 :

- a) la Couronne peut, sur demande, fournir une aide à la négociation locale à l'une des parties à la négociation ou aux deux;

- b) l'organisme négociateur patronal peut, sur demande, fournir une aide à la négociation locale au conseil scolaire.

Ni partie, ni participant

- (2) L'apport d'une aide par la Couronne ou l'organisme négociateur patronal en vertu du paragraphe (1) ne crée pas l'obligation d'obtenir leur consentement ou leur approbation de toute condition d'une convention collective négociée localement, et la Couronne et l'organisme négociateur patronal ne deviennent ni participant ni partie à la négociation locale du fait de cet apport.

Renseignements sur la négociation locale

- (3) Le conseil scolaire peut être tenu par la Couronne ou l'organisme négociateur patronal qui le représente à une table centrale de faire ce qui suit :
- a) informer la Couronne ou l'organisme négociateur patronal, selon le cas, lorsqu'un protocole d'accord sur les conditions négociées localement a été accepté, et ce, avant la ratification du protocole;

NOTE EXPLICATIVE

Le projet de loi apporte diverses modifications à la Loi de 2014 sur la négociation collective dans les conseils scolaires. À l'heure actuelle, la Loi prévoit que la négociation des conventions collectives dans le cadre de la Loi peut comprendre la négociation centrale, mais qu'elle n'est pas tenue de la comprendre. Le projet de loi modifie cette règle pour préciser que la négociation centrale doit toujours avoir lieu et que, aux fins de la négociation centrale, chaque conseil scolaire doit être représenté par un organisme négociateur patronal et chaque employé membre d'une unité de négociation doit être représenté par un organisme négociateur syndical.

Le projet de loi ajoute de nouvelles règles à la Loi pour faire en sorte que tous les syndicats représentant des employés qui ne sont pas des enseignants doivent soit être désignés comme un organisme négociateur syndical, soit être membres d'une intersyndicale désignée comme tel aux fins de la négociation centrale. Le rôle de la Commission des relations de travail de l'Ontario dans ce processus est énoncé et des pouvoirs réglementaires connexes sont prévus.

Le projet de loi crée une nouvelle exigence, celle de remettre un avis lorsqu'un changement dans la nature ou la portée d'une grève ou d'un lock-out se traduira par l'arrêt complet de l'enseignement ou la cessation complète de services dans une ou plusieurs écoles d'un conseil scolaire, ou la fermeture d'une ou plusieurs écoles d'un conseil scolaire. À l'heure actuelle, la Loi interdit aux parties de conclure des ententes visant à proroger la durée d'une convention collective. Le projet de loi ajoute des dispositions pour permettre de telles ententes dans les circonstances précisées, et énonce le processus de conclusion et les règles qui s'appliquent à ces ententes. Une disposition transitoire traite de la validité des ententes de prorogation qui ont été conclues lorsque l'interdiction s'appliquait.

D'autres nouvelles dispositions traitent de ce qui suit :

- a) le moment où la Couronne ou un organisme négociateur patronal peut fournir une aide à la négociation locale ou exiger des renseignements concernant la négociation locale;
- b) la façon dont peuvent être réglées les incompatibilités entre les conditions négociées centralement et les conditions négociées localement d'une convention collective;
- c) les ententes et les engagements conclus par la Couronne à certaines fins prévues par la Loi;
- d) la délégation de pouvoirs du lieutenant-gouverneur en conseil au ministre ou du ministre à des personnes employées au ministère;
- e) la prorogation de la Commission des relations de travail en éducation et les questions de régie connexes.

Plusieurs modifications connexes ou corrélatives sont apportées à la Loi ainsi qu'à d'autres lois.



Projet de loi 92

**Loi modifiant la Loi de 2014 sur la négociation collective dans les conseils scolaires
et apportant des modifications connexes à d'autres lois**

L'honorable M. Hunter
Ministre de l'Éducation

Projet de loi du gouvernement

1^{re} lecture 21 février 2017

2^e lecture

3^e lecture

Sanction royale



3 1761 11546013 1

